

Представитель работодателя

Главный врач

БУЗ УР «Завьяловская РБ МЗ УР»

Е.Н. Наговицына

«02» Моедро 2023г.



Представитель работников

Председатель первичной организации профсоюза

БУЗ «Завьяловская РБ МЗ УР»

В. Быстрова

«02» Моедро 2023г.



**Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору  
бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики  
«Завьяловская районная больница  
Министерства здравоохранения Удмуртской Республики»  
на 2020-2023 гг.**

село Завьялово  
2023



Бюджетное учреждение здравоохранения Удмуртской Республики «Завьяловская районная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» в лице главного врача Наговицыной Елены Николаевны, с одной стороны, и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация БУЗ УР «Завьяловская РБ МЗ УР», в лице председателя Быстровой Анны Васильевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 3 от 2 ноября 2023 г.), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ и пункта 1.14. Коллективного договора, решили:

1. Продлить срок действия Коллективного договора Бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Завьяловская районная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» на 2020-2023гг.» на 3 года – до **12.11.2026 г.**

2. Внести в Коллективный договор Бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Завьяловская районная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» на 2020-2023гг.» следующие изменения (дополнения):

2.1. **Пункт 1.2.** Коллективного договора изложить в следующей редакции: «1.2. Сторонами коллективного договора являются:

работодатель - Бюджетное учреждение здравоохранения Удмуртской республики «Завьяловская районная больница Министерства здравоохранения Удмуртской республики» (БУЗ УР «Завьяловская РБ МЗ УР»), расположенное по адресу: Удмуртская республика, село Завьялово, улица Гольяпская, 1б, в лице главного врача Наговицыной Елены Николаевны,

и работники организации, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация БУЗ УР «Завьяловская РБ МЗ УР» в лице председателя Быстровой Анны Васильевны (далее - «Профсоюзный комитет»).

2.2. **В абзаце 11 пункта 2.4.** слово «настоящим» заменить словом «Трудовым».

2.3. **В абзаце 7 пункта 3.4.** цифры «315» заменить цифрами «350».

2.4. **Пункт 3.8.** изложить в следующей редакции: «Режим рабочего времени и времени отдыха водителей автомобиля устанавливается в соответствии с приказом Министерства транспорта РФ от 16 октября 2020г. № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей».

2.5. **В абзаце 4 пункта 4.10.** слова «постановлением Правительства РФ № 1588 от 30.12.1998» исключить;

2.6. **Абзац 12 пункта 4.10.** изложить в следующей редакции: «Приказом Минздрава РФ, Минобороны РФ, МВД РФ, Минюста РФ,



Минобразования РФ, Минсельхоза РФ и ФПС РФ от 30 мая 2003г. № 225/194/363/126/2330/777/292».

2.7. **Пункт 4.11.** Коллективного договора изложить в следующей редакции: «4.11. Работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска этой категории работников составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании Отраслевого соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании настоящего Коллективного договора и Отраслевого соглашения, а также письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, установленного по результатам специальной оценки условий труда, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней), может быть заменена отдельно установленной денежной компенсацией в следующем порядке, размерах и на условиях, которые установлены настоящим Коллективным договором и Отраслевым соглашением.

Денежная компенсация взамен отпуска предоставляется Работнику по соглашению сторон трудового договора на основании личного заявления работника.

При достижении соглашения сторон Работодатель издает приказ о замене ему части отпуска денежной компенсацией. С данным приказом Работник должен быть ознакомлен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Размер денежной компенсации определяется в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового кодекса РФ для выплаты компенсации за неиспользованный отпуск.

До момента проведения специальной оценки условий труда действует прежний порядок предоставления дополнительных отпусков, предусмотренный коллективным договором».

2.8. **Подпункт а) пункта 4.17.4.** изложить в следующей редакции:

«а) одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества

неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации»;

2.9. Пункт 4.17.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.17.5. Помимо ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков предоставлять работникам дополнительные выходные дни, оплачиваемые за счет средств работодателя, в следующих случаях:

одному из родителей, направляющему детей школьников в 1 класс в День знаний – 1 сентября и в 9 либо 11 класс в день последнего звонка – 1 календарный день;

по случаю бракосочетания – 1 день;

при выписке новорожденного из роддома – 1 день (отцу);

работникам, которые в течение одного года, до дня предоставления дополнительного выходного, работали без листков нетрудоспособности – 1 календарный день;

в связи со смертью близких родственников, членов семьи (матери, отца, мужа, жены, детей, родных братьев, сестер) – 1 календарный день».

2.10. Пункт 4.18.5. изложить в следующей редакции: «Осуществлять представление и защиту законных прав и интересов работников – членов Профсоюза в органах по рассмотрению трудовых споров в части использования времени отдыха».

2.11. Пункт 4.18.6 исключить.

2.12 Пункт 5.24.15. изложить в следующей редакции: «5.24.15. Днями выплаты заработной платы Работнику установлены – 23 число каждого месяца (за первую половину месяца) и 8 число месяца (за вторую половину месяца). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

2.13. Раздел 6 «Охрана труда» изложить в следующей редакции:

«6.1. Работодатель и Профсоюзный комитет признают, что контроль за обеспечением и выполнением требований охраны труда в Учреждении,



является общей задачей при обеспечении безопасных условий и охраны труда работникам.

**6.2. Для реализации комплекса мероприятий по охране труда, предусмотренных настоящим Коллективным договором**

**Работодатель:**

6.2.1. Организует работу по условиям и охране труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Вводит должность специалиста по охране труда либо принимает решение о создании службы охраны труда в Учреждении с численностью работников более 50 человек.

6.2.2. Обеспечивает наличие комплекса нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Создает и организует работу кабинета охраны труда, формирует уголки охраны труда, своевременно обновляет информацию, следит за их состоянием.

6.2.3. Создает на паритетной основе из представителей Работодателя и Профсоюзного комитета комиссию по охране труда и обеспечивает выполнение его членами возложенных на них прав и функций. Финансирует ее работу, выделяет помещение для заседаний комиссии, предоставляет средства связи и другое материальное обеспечение, обеспечивает необходимой нормативной документацией, организует обучение членов комиссий.

6.2.4. Выделяет на мероприятия по охране труда средства в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство услуг (ст. 225 ТК РФ).

Разрабатывает совместно с Профсоюзным комитетом План мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний. Выполняет в установленные сроки комплекс организационных, технических и экологических мероприятий, предусмотренных планом.

6.2.5. Обеспечивает с учетом мнения Профсоюзного комитета разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников.

6.2.6. Обеспечивает проведение инструктажей по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обязательную стажировку на рабочем месте лиц, поступающих на работу с вредными условиями труда.

Не допускает (отстраняет) к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.2.7. Обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов. Привлекает представителей Профсоюзного комитета к участию в комиссиях по проведению проверок и обследований технического состояния зданий,

сооружений, оборудования на соответствие их нормам и правилам охраны труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

6.2.8. Создает на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям охраны труда. Обеспечивает в соответствии со ст. 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации гарантии прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Осуществляет информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства.

6.2.9. Обеспечивает условия и охрану труда женщин в следующем порядке:

- ограничивает применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию;

- запрещает применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы (ст. 253 ТК РФ).

Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2.10. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.



Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

6.2.11. Организует режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, Отраслевым соглашением, настоящим коллективным договором.

6.2.12. Осуществляет систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

Проводит с участием представителей Профсоюзного комитета специальную оценку условий труда (СОУТ) в сроки, установленные законодательством, но не реже 1 раз в 5 лет.

По результатам СОУТ совместно с Профсоюзным комитетом:

- реализует мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников;

- устанавливает гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда с учетом требований ст. 92, ст. 117, ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации, ФЗ от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и иных нормативных актов, включает их в трудовые договоры;

- принимает решение с учетом финансово-экономического положения об установлении повышенных или дополнительных гарантий и компенсаций, создании условий труда, более благоприятных по сравнению с действующим законодательством, Отраслевым соглашением (ст. 41, ст. 216 ТК РФ);

- информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им гарантиях и компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

В случае разногласий по вопросам проведения СОУТ со стороны первичной организации профсоюза, несогласия работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, каждый из перечисленных участников СОУТ имеет право:

- обратиться в Государственную инспекцию труда в УР.

- обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке;

- выступить заявителем государственной экспертизы качества СОУТ или правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда, независимой экспертизы условий труда профсоюзными экспертами.

6.2.13. Осуществляет производственный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

6.2.14. Осуществляет приобретение за счет собственных средств и выдачу в соответствии с установленными нормами сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах,

выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, осуществляет оснащение средствами коллективной защиты. Перечни должностей и профессий работников утверждаются работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета.

При необходимости, в том числе по результатам СОУТ, с учетом мнения Профсоюзного комитета и своего финансово-экономического положения устанавливает нормы и бесплатную выдачу работникам спецобуви, спецодежды, и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работника от воздействия вредных факторов или загрязнений.

Организует совместно с Профсоюзным комитетом контроль за соблюдением, установленных в законодательстве, норм выдачи и Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.2.15. Организует проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (ст.214, ст. 220 ТК РФ).

Определяет контингенты и составляет поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам.

Знакомит работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом не позднее, чем за 10 рабочих дней до даты начала его проведения.

Принимает меры по недопущению работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний (ст.214 ТК РФ).

В установленном законом порядке проводит вакцинацию работников согласно «Календарю прививок».

Создает условия для прохождения работниками диспансеризации по месту медицинского обслуживания. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

6.2.16. Осуществляет за счет собственных средств выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на основании письменного заявления



работника компенсационный выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов. Выдачу молока и компенсационные выплаты производит в соответствии с порядком, нормами и условиями, установленными Приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти Удмуртской Республики. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц. Индексация компенсационной выплаты производится по полугодью (году) пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле на основании запроса данных в Удмуртстате.

В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда, по включенным в Перечень вредным производственным факторам, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, работодатель может принять решение о прекращении выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения Профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

В случае отсутствия или несвоевременного проведения работодателем специальной оценки труда выдача молока и других равноценных пищевых продуктов имеющим на это право работникам осуществляется с учетом результатов ранее проведенной специальной оценки условий труда и (или) положений коллективного договора до момента проведения специальной оценки труда.

6.2.17. Осуществляет обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обеспечивает реализацию права работников на досрочное пенсионное обеспечение по Списку № 1 и Списку № 2.

6.2.18. Проводит с участием Профсоюзного комитета расследование, анализ и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Информировует в соответствии со ст. 228.1 ТК РФ в течение суток Удмуртскую Республиканскую организацию профсоюза работников здравоохранения РФ (далее - УРО ПРЗ РФ) о групповых, тяжелых и несчастных случаях со смертельным исходом, обеспечивает участие ее представителей в составе комиссий по расследованию несчастных случаев и профзаболеваний. Представляет информацию в Профсоюзный комитет о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев в установленные сроки.

Обеспечивает учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (ст. 226 ТК РФ).

6.2.19. Несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным

повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.2.20. Принимает меры по санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению работающих. С этой целью работодатель оборудует санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха, установки для обеспечения работников питьевой водой. Следит за укомплектованием медицинскими изделиями аптек для оказания первой помощи работникам.

Обеспечивает доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

6.2.21. Реализует мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, здорового образа жизни, оздоровления работников, в том числе:

- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, участие в отраслевой спартакиаде «Здоровье»;

- оздоровление работников за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на предупредительные меры.

6.2.22. С учетом требований санэпидрежима обеспечивает беспрепятственный допуск должностных лиц органов исполнительной власти государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, государственного контроля (надзора) в установленной сфере деятельности и в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, представителей выборных органов и инспекторов труда Профсоюза в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проведения независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников (ст. 214, ст. 370 ТУ РФ).

Выполняет предписания должностных лиц органов исполнительной власти, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности и представления инспекторов труда Профсоюза в установленные законодательством сроки (ст.214 ТК РФ).

6.2.23. Предоставляет органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий. Выполняет требования (представлений) органов профсоюзного контроля об устранении выявленных нарушений в установленные в требованиях (представлениях) сроки.

6.2.24. Оказывает помощь в работе уполномоченных по охране труда профсоюза, обеспечивает необходимой нормативной документацией, организует их обучение, представляет им время для осуществления функций контроля. Обеспечивает гарантии их деятельности в соответствии с



Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ и отраслевым соглашением.

Освобождают от основной работы уполномоченных по охране труда для участия в семинарах-совещаниях, краткосрочной профсоюзной учебе, для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.

Совместно с Профсоюзным комитетом содействует участию уполномоченных лиц в отраслевых и республиканских конкурсах по охране труда.

6.2.25. На паритетных началах совместно с Профсоюзным комитетом участвует в рассмотрении споров, связанных с нарушением трудового законодательства и нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств, установленных коллективным договором, изменением условий труда и установлением размера гарантий и компенсаций за работу с вредными и(или) опасными условиями труда, разногласиями по результатам специальной оценки труда.

6.2.26. Рассматривает в обязательном порядке и сроки, направляемые Профсоюзным комитетом постановления, предложения, мнения и представления по вопросам охраны труда.

### **6.3. Профсоюзный комитет:**

6.3.1. Содействует работодателю в реализации настоящего коллективного договора, Плана мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний.

6.3.2. Осуществляет через уполномоченных лиц по охране труда, внештатную техническую инспекцию труда УРО ПРЗ РФ, технического инспектора труда ЦК Профсоюза по УР общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, выполнением условий коллективного договора, предоставлением работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Рассматривает на заседаниях профсоюзного комитета результаты проверок и другие вопросы охраны труда.

Направляет работодателю обязательные для рассмотрения мотивированные предложения, представления и требования об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Информирует работников о результатах контроля и принятых мерах по устранению выявленных нарушений.

6.3.3. Участвует в работе комиссий: по охране труда, проведению специальной оценки условий труда, расследованию несчастных случаев на производстве, комиссии по трудовым спорам и др.

6.3.4. Проводит прием и консультирование работников на условиях, установленных коллективным договором, по вопросам соблюдения их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Проводит разъяснительную работу с работниками по выполнению ими обязанностей в области охраны труда, определенных ст. 215 ТК РФ.

6.3.5. Обращается в УРО ПРЗ РФ для получения консультаций по

вопросам охраны труда, методической помощи по организации работы уполномоченных (доверенных) лиц.

6.3.6. Рассматривает представленные работодателем для учета мнения проекты локальных нормативных актов, инструкций и положений по охране труда в установленные ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации сроки.

#### **6.4. Права и обязанности работника в области охраны труда.**

##### **6.4.1. Работник обязан:**

- соблюдать требования охраны труда;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции и незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях;
- знакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- в случаях, предусмотренных коллективным договором, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями.

##### **6.4.2. Работник имеет право на:**

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до



устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и сменяющимися средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

- обучение по охране труда за счет средств работодателя;

- гарантии и компенсации в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра».

**2.14. Изменить нумерацию пунктов в разделе 8 «Социальные гарантии» и соответственно считать:**

П. 8.18 пунктом 8.1.

П. 8.19. пунктом 8.2.

П. 8.20 пунктом 8.3.

П. 8.21. пунктом 8.4.

П. 8.22 пунктом 8.5.

П. 8.22.1. пунктом 8.5.1.

П. 8.22.2. пунктом 8.5.2.

П. 8.22.3. пунктом 8.5.3.

П. 8.22.4. пунктом 8.5.4.

П. 8.22.5. пунктом 8.5.5.

П. 8.22.6. пунктом 8.5.6.

П. 8.22.7. пунктом 8.5.7.

П. 8.23. пунктом 8.6.

П. 8.23.1. пунктом 8.6.1.

П. 8.23.2. пунктом 8.6.2.

П. 8.23.3. пунктом 8.6.3.

П. 8.23.4. пунктом 8.6.4.

П. 8.23.5. пунктом 8.6.5.

П. 8.23.6. пунктом 8.6.6.

2.15. **Пункт 8.6.5** Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Содействовать в приобретении льготных путевок на санаторно-курортное лечение на условиях, предусмотренных решениями Профсоюзных органов».

2.16.. **Изменить нумерацию пунктов в разделе 9 «Обеспечение прав и гарантий деятельности первичной профсоюзной организации и членов профсоюза»** и соответственно считать:

П.9.18 пунктом 9.1.

П.9.19. пунктом 9.2.

П.9.20 пунктом 9.3.

П. 9.20.1. пунктом 9.3.1.

П.9.20.2. пунктом 9.3.2.

П. 9.20.3. пунктом 9.3.3.

П. 9.20.4. пунктом 9.3.4.

П. 9.20.5. пунктом 9.3.5.

П. 9.20.6. пунктом 9.3.6.

П. 9.20.7. пунктом 9.3.7.

П. 9.20.8. пунктом 9.3.8.

П.9.20.9. пунктом 9.3.9.

П. 9.20.10 пунктом 9.3.10

П. 9.20.11 пунктом 9.3.11

П. 9.20.12. пунктом 9.3.12.

П.9.20.13 пунктом 9.3.13

П. 9.20.14 пунктом 9.3.14

П. 9.21 пунктом 9.4.

П. 9.21.1 пунктом 9.4.1.

П.9.21.2. пунктом 9.4.2.

П.9.21.3 пунктом 9.4.3.

П. 9.21.4 пунктом 9.4.4.

П. 9.21.5. пунктом 9.4.5.



П. 9.21.6. пунктом 9.4.6.

П. 9.21.7 пунктом 9.4.7.»

2.17. **Пункт 9.3.10** изложить в следующей редакции:

«9.3.10. Обеспечивать предоставление гарантий права на труд работникам, являющимся членами выборного органа ППО УРО ПРЗ РФ и Профсоюза в соответствии со ст. 374 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 настоящего Кодекса.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 настоящего Кодекса.

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа ППО».

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Завьяловская районная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» на 2020-2023гг.» и вступает в силу с момента подписания.

